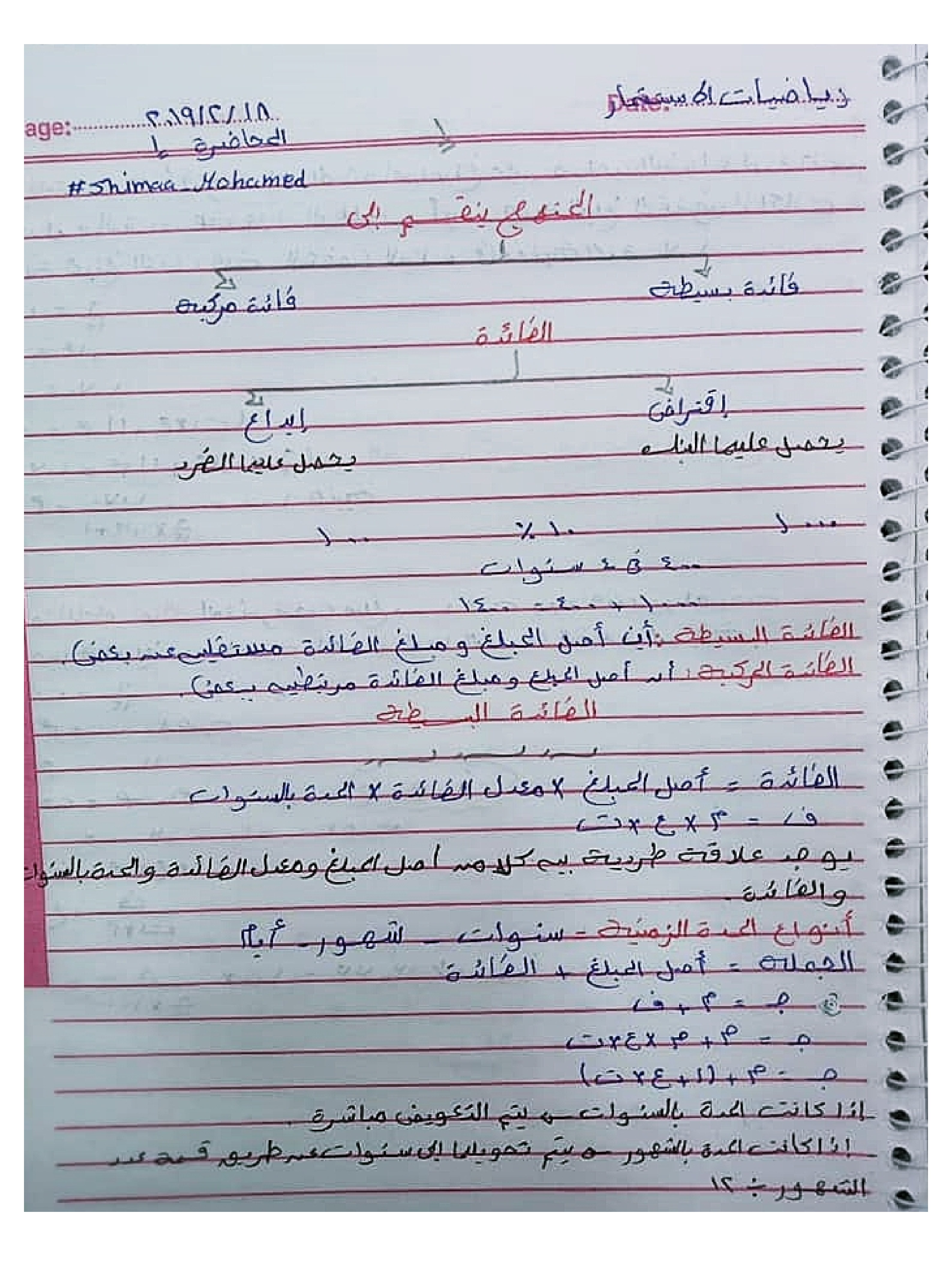


رياضيات الاستثمار

Page: ١٨/١٢/٢٠١٩م

المحاضرة ١

#shimaa_Mohamed

المنهج ينقسم الى

فائدة بسيطة — فائدة مركبة

الفائدة

اقتراض: يحصل عليها البنك

ايداع: يحصل عليها الفرد

مثال ١٠٠٠ — ١٠٪ — ١٠٠

مدة ٤ سنوات

١٠٠٠ + ٤٠٠ = ١٤٠٠

الفائدة البسيطة: أي أصل المبلغ ومبلغ الفائدة مستقلين عن بعض.

الفائدة المركبة: أي أصل المبلغ ومبلغ الفائدة مرتبطين ببعض.

الفائدة البسيطة

الفائدة = أصل المبلغ × معدل الفائدة × المدة بالسنوات

ف = م × ع × ت

يوجد علاقة طردية بين كل من أصل المبلغ ومعدل الفائدة والمدة بالسنوات والفائدة.

أنواع المدة الزمنية: سنوات – الشهور – أيام

الجملة = أصل المبلغ + الفائدة

ج = م + ف

ج = م + م × ع × ت

ج = م (١ + ع × ت)

اذا كانت المدة بالسنوات ← يتم التعويض مباشرة.

اذا كانت المدة بالشهور ← يتم تحويلها الى سنوات عن طريق قسمة عدد الشهور ÷ ١٢

Page: ٤

الفائدة التجارية: تفترض ان عدد الايام فى الشهر = ٣٠ يوم
عدد ايام السنة = ٣٠ × ١٢ = ٣٦٠ يوم
الفائدة التجارية = م × ع × $\frac{ى}{٣٦٠}$
الجملة التجارية = م + ف ت

مثال: مثلا اذا اودع احد الاشخاص مبلغ ١٠٠٠٠٠ لمدة ٧٥ يوم بسعر فائدة بسيطة ١٥٪ علماً بأن عمليات الايداع والسحب قد تمت فى سنة ٢٠١٩ والمطلوب أوجد الفائدة الصحيحة - الجملة الصحيحة - الفائدة التجارية - الجملة التجارية.

م = ١٠٠٠٠٠ جنيه
ى = ٧٥ يوم
ع = ١٥٪
٢٠١٩ (بسيطة أم كبيسة) $\frac{٢٠١٩}{٤}$ = ٥٠٤,٧٥
ت = $\frac{٧٥}{٣٦٥}$
ف ص = م × ع × $\frac{ى}{٣٦٥}$
= ١٠٠٠٠٠ × ١٥٪ × $\frac{٧٥}{٣٦٥}$ = ٣٠٨٢,١٩
ج ص = م + ف ص = ١٠٠٠٠٠ + ٣٠٨٢,١٩ = ١٠٣٠٨٢,١٩
ف ت = م × ع × $\frac{ى}{٣٦٠}$
= ١٠٠٠٠٠ × ١٥٪ × $\frac{٧٥}{٣٦٠}$ = ٣١٢٥ جنيه
ج ت = م + ف ت = ١٠٠٠٠٠ + ٣١٢٥ = ١٠٣١٢٥

* دائماً تكون الفائدة التجارية أكبر من الفائدة الصحيحة

اذا كانت المدة بالايام ← مجهولة
يتم اعطاء معطيين بديل
- تاريخ بداية المدة ← تاريخ الاقتراض - تاريخ الايداع
- تاريخ نهاية المدة ← تاريخ السداد - تاريخ السحب

Page: .... Date: ....

يتم حساب المدة بين تاريخ البداية وتاريخ النهاية باستخدام طريقتين

- المدة الصحيحة.
- المدة التقريبية

المدة الصحيحة: يتم حساب عدد الايام الفعلي.

١ يناير ← ٣١	٧ يوليو ← ٣١
٢ فبراير ← ٢٨ / ٢٩	٨ أغسطس ← ٣١
٣ مارس ← ٣١	٩ سبتمبر ← ٣٠
٤ ابريل ← ٣٠	١٠ اكتوبر ← ٣١
٥ مايو ← ٣١	١١ نوفمبر ← ٣٠
٦ يونيه ← ٣٠	١٢ ديسمبر ← ٣١

تاريخ الايداع ٢٤ / ١ / ٢٠١٨م

تاريخ السحب ٢ / ٦ / ٢٠١٨م

يناير + فبراير + مارس + ابريل + مايو + يونيو

كام ٧ + ٢٨ + ٣١ + ٣٠ + ٣١ + ٢ = ١٣٠ يوم

خاص بـ المدة الصحيحة.

الطريقة التقريبية: يتم حساب المدة عن طريق طرح نهاية المدة من تاريخ بداية المدة.

ك = تاريخ السحب - تاريخ الايداع

٢٠١٨	~~٦~~ ٥	~~٢~~ ٣٢
٢٠١٨	١	٢٤
	٤	٩

المدة = ٤ شهور + ٩ أيام

= ٤ × ٣٠ + ٩ = ١٢٩ يوم

ع حالة المدة الصحيحة أكبر من المدة التقريبية

Page: ٦ Date:

المدة بالأيام

صحيحة

ن تقريبية

٣٦٥ أو ٣٦٦ أو ٣٦٠

صحيحة تجارية

الفائدة الصحيحة لمدة صحيحة.

الفائدة الصحيحة لمدة تقريبية.

الفائدة التجارية لمدة صحيحة

الفائدة التجارية لمدة تقريبية.

مثال (١-١٤) صـ ٢٦ أودعت احدى شركات مبلغ ٢٠٠٠٠ بأحد البنوك في ٢٠٢٠/١/٤ بمعدل فائدة بسيط ١٤٪ سنوياً فإذا تم سحب المبلغ وفائدته ٢٠٢٠/٧/١٤ المطلوب أوجد الفائدة والجملة باستخدام كل من الطرق التالية:

- الفائدة الصحيحة لمدة صحيحة.
- الفائدة الصحيحة لمدة تقريبية.
- الفائدة التجارية لمدة صحيحة.
- الفائدة التجارية لمدة تقريبية.

الحل

م = ٢٠٠٠٠ جنيه

ع = ٠.١٤

تاريخ بداية المدة: ٢٠٢٠/١/٤

تاريخ نهاية المدة: ٢٠٢٠/٧/١٤

٢٠٢٠ ÷ ٤ = ٥٠٥ سنة كبيسة

ن صحيحة = يناير + فبراير + مارس + ابريل + مايو + يونيو + يوليو

= ٢٧ + ٢٩ + ٣١ + ٣٠ + ٣١ + ٣٠ + ١٤ = ١٩٢ يوم

ن تقريبية = ١٤ ٧ ٢٠٢٠

٤ ١ ٢٠٢٠

---

١٠ ٦

ن تقريبية = ٦ شهور + ١٠ أيام

= ٦ × ٣٠ + ١٠ = ١٩٠ يوم

مثال: استثمر شخص مبلغ ١٠٠٠٠ جنيه وبعد ٩ سنوات أصبحت جملة المبلغ ١١٠٠٠ جنيه أوجد المعدل السنوي للفائدة البسيطة.

م = ١٠٠٠٠

ن = ٩

ف = ١١٠٠٠

ع = ١٠٠٠

ف = م × ع × ن

ع = ف / (م × ن) = ١٠٠٠ / (١٠٠٠٠ × ٩) × ١٠٠ = ١١٫١ ٪ سنوياً

إذا كانت المدة بالأيام ← يتم حسابه عن طريقين

الفائدة الصحيحة ← ف ص

الفائدة التجارية ← ف ت

إذا كانت المدة بالأيام (ي) معطى ← يتم التعويض مباشرة في قانون الفائدة الصحيحة أو في قانون الفائدة التجارية.

الفائدة الصحيحة ← تستخدم عدد أيام السنة الفعلية.

سنة بسيطة ← ٣٦٥، شهر فبراير ٢٨ يوم.

سنة كبيسة ← ٣٦٦، شهر فبراير ٢٩ يوم.

السنة الكبيسة تتكرر كل ٤ سنوات.

لمعرفة نوع السنة ابسيطة أم كبيسة يتم قسمة السنة ÷ ٤

٢٠١٨ / ٤ = ٥٠٤٫٥ السنة بسيطة: يكون خارج قسمة السنة عدد صحيح وكسر

٢٠٢٠ / ٤ = ٥٠٥ السنة الكبيسة: يكون خارج قسمة السنة عدد صحيح

الفائدة الصحيحة = م × ع × ي / (٣٦٥ أو ٣٦٦)

الجملة الصحيحة = م + ف ص

ت صحيحة لمدة صحيحة = $\frac{١٩٠}{٢٦٦}$

ت تجارية لمدة صحيحة = $\frac{١٩٠}{٢٦٠}$

ت صحيحة لمدة تقريبية = $\frac{١٨٨}{٢٦٦}$

ت تجارية لمدة تقريبية = $\frac{١٨٨}{٢٦٠}$

ف صحيحة لمدة صحيحة = م × ع × ت صحيحة لمدة صحيحة

= ٢٠٠٠٠٠ × ٠,١٤ × $\frac{١٩٠}{٢٦٦}$ = ١٤٢٨٢,٥١ جنيه

جملة صحيحة لمدة صحيحة = ٢٠٠٠٠٠ + ١٤٢٨٢,٥١ = ٢١٤٢٨٢,٥١

ف تجارية لمدة تقريبية = ٢٠٠٠٠٠ × ٠,١٤ × $\frac{١٨٨}{٢٦٠}$

= ١٤٦٢٢,٢٢ جنيه

Page: Date:

مثال ٤-١١ ص ١٨ أقترض أحد الأشخاص مبلغ معين من أحد البنوك لمدة ٦ شهور بمعدل فائدة بسيطة ١٤٪ المطلوب أوجد قيمة المبلغ المقترض إذا كانت جملة المبلغ الذي دفعه الشخص للبنك في نهاية المدة ١٠٧٠٠

ن = ٦/١٢

ع = ٠,١٤

ج = ١٠٧٠٠

ج = م (١ + ع × ن)

١٠٧٠٠ = م (١ + ٠,١٤ × ٦/١٢) ← الضرب يكون قبل عملية الجمع

م = ١٠٧٠٠ / (١ + ٠,١٤ × ٦/١٢) = ١٠٠٠٠ جنيه

مثال ٤-١٢ ص ١٩ استثمر شخص مبلغ ١٠٠٠٠ جنيه وبعد ٩ شهور أصبحت جملة المبلغ ١١٠٠٠ جنيه احسب المعدل السنوي للفائدة البسيطة.

ن = ٩/١٢

م = ١٠٠٠٠ جنيه

ج = ١١٠٠٠

ف = ج − م ← (ج = م + ف)

= ١١٠٠٠ − ١٠٠٠٠ = ١٠٠٠ جنيه

ف = م × ع × ن

ع = ف / (م × ن)

= ١٠٠٠ / (١٠٠٠٠ × ٩/١٢) × ١٠٠ = ١٣,٣٣٪ سنوياً

- الموضوع الثاني : التسجيل في ميزان المدفوعات
- تقوم على قاعدة القيد المزدوج
- أي معاملة اقتصادية يترتب عليها تدفق العملات الاجنبية داخل الدولة توضع في بند المتحصلات
- أي معاملة اقتصادية يترتب عليها تدفق العملات الأجنبية (المحلية) خارج الدولة توضع في بند المدفوعات

- صادرات سلعية [مثال : شركة التوفيق باعت سلع وخدت عليها فلوس] (تسمى)

سؤال الواجب : المجموعة الأولى :
أهم السلع التي تصدرها وتستوردها مصر .

١٧ / ٣ / ١٩

اقتصاديات التجارة الخارجية

- كتاب بنظام QR أو الكتاب يحتوى على QR reader
- الكتاب فيه أربع وحدات : الوحدة الأولى : ميزان المدفوعات
- الوحدة مقسمة موضوعات ، بعد كل وحدة فيه تدريبات
- آخر كل محاضرة فيه مسابقة [هتجيب باجابة السؤال من على النت] له سؤال ٤

الوحدة الأولى : ميزان المدفوعات

- الموضوع الأول : مفهوم وأهمية ميزان المدفوعات

* ميزان المدفوعات : سجل احصائي يتضمن كافة المعاملات الاقتصادية الدائنة والمدينة التي تتم بين المقيمين في دولة ما وبين غير المقيمين خلال فترة زمنية معينة [عادة سنة]

أ/ المعاملات الاقتصادية : أى معاملة بين دولتين [مرة فلوس تدخل دائن متحصلات
مرة فلوس تخرج مدين مدفوعات

ب/ المقيمين : السكان
له شرط وجود علاقة قوية تربطك بالدولة التي تعيش فيها

ج/ الدولة : الحدود البرية والحدود البحرية والحدود الجوية والمياه الإقليمية
كل ما يتعلق بالإدارة

د/ الفترة الزمنية : غالبا ما تكون سنة ، يجوز أن تزيد السنة أو تقل

* مصر تصدر حوالى ٢٥ مليار دولار ، وتستورد حوالى ٦٠ مليار دولار

* أهمية ميزان المدفوعات :

١- معرفة الصادرات والواردات وبالتالى تحديد العجز ومحاولة تقليله
٢- يعطى انطباع المستثمر الأجنبي عن نظام الدولة

١- يعكس القوة الاقتصادية مدى قوة الاقتصاد المحلى
٢- تنعكس حالة الميزان على السوق الأجنبي ومدى استقرار قيمة العملة المحلية اتجاه العملات الأخرى.

المحاضرة ٢ Date:

Page: ٢٠١٩/١٢/١٧م

#Shimaa_Mohamed

البيئة الدولية في التسعينات القرن الـ٢٠ حتى أوائل القرن الـ٢١

أولاً: التحولات الجيوسياسية في النظام الدولي:

أ- حرب الخليج الثانية ← العدوان العراقي على الكويت في اغسطس ١٩٩٠.

حرب الخليج الثالثة ← الاحتلال الأمريكي للعراق في مارس ٢٠٠٣

ب- تراجع أهمية إسرائيل بالنسبة للمصالح الأمريكية في الشرق الأوسط مقارنة بزيادة النفط

ثانياً: المتغيرات القيمية والاجتماعية في النظام الدولي:

أ- اعتبار الاسلام من مكونات صراع الحضارات بالنسبة للغرب.

(احلال الاسلام محل الشيوعية واعتباره يهدد الحضارة الغربية الأوروبية)

ب- فرض النموذج الغربي على الدول العربية (الديمقراطية وحقوق الانسان والاصلاح الاقتصادي في المنطقة العربية)

أمريكا أثناء الحرب العالمية الأولى كانت تطبق مبدأ العزلة و بعد الحرب تمسكت بالمبدأ لكي تكون قوة عالمية.

محاسبة شركات الأموال المحاضرة ٢

المحاسبة عند إصدار الأسهم :-

أولاً :- رأس المال

1 رأس المال المصدر :- هو رأس مال الشركة في بداية عملها

2 رأس المال المصرح به :- هو رأس مال الشركة طوال فترة وجودها ولا يجوز أن يزيد مستقبلاً

3 رأس المال المدفوع :- هو رأس المال المحصل فعلياً من خلال بيع الأسهم

ثانياً :- السهم

1 قيمة اسمية :- وهي القيمة التي يصدر بها السهم ولا يجوز أنه يباع بأقل منها

2 قيمة سوقية :- هي قيمة السهم في السوق وقت شرائه

3 قيمة دفترية :- هي قيمة السهم من واقع الدفاتر في نهاية السنة

يتم إصدار الأسهم بطريقتين هما:

1] مكتتب ← من عامة الناس ←يسمى اكتتاب عام

2] مؤسس ← من مؤسسين الشركة ←يسمى اكتتاب مغلق

ويمكن للمؤسس ان يأخذ اسهم ممتازة (لها امتيازات مختلفة عن الاسهم العادية)

1] يتم ايداع مبلغ بيع الاسهم للمكتتب في حساب بنك - مكتتب

2] يتم ايداع مبلغ بيع الاسهم للمؤسس في حساب بنك - مؤسس.

ملاحظات:

1] لا يباع السهم بأقل من قيمته الاسمية

2] تراعي الشركة مصاريف اصدار الاسهم

3] تصدر الاسهم من خلال بنوك مصرح لها بذلك

4] إذا لم يتم الاكتتاب (بيع) الأسهم المطروحة كلها يتم الغاء العملية.

5] يمكن للمؤسس أنه يعفى من مصاريف الاصدار

تمرينة المحاضرة :

مثال ص ٢٥

- في ٢٠١٧/١/١ صدرت الموافقة على تأسيس شركة
مساهمة مصرية وتم إصدار التراخيص لها برأس
مال قدره ١٠ مليون جنيه مصري
وقيمة السهم ١٠ ج

- في ٢٠١٨/١/١٥ قرر المؤسسون طرح ٧٠ ألف سهم
للتداول على أنه يباع كل سهم بالقيمة الاسمية للسهم
مع مراعاة دفع مبلغ قدره ٥ ج مصاريف إصدار

- في ٢٠١٨/٢/١ اكتتب المؤسسون بنصف عدد
الأسهم المطروحة للتداول والمقدر بـ ٣٥ ألف سهم

- في ٢٠١٨/٣/١٦ تم طرح باقي الأسهم للاكتتاب
العامة والمقدر بـ ٣٥ ألف سهم.
وبلغ مصروفات الإصدار ٢٩ ألف ج

- في ٢٠/٤ تم إصدار شهادات الأسهم وتسليمها
للمساهمين.

المطلوب :-

١] اعداد قيود اليومية

٢] تصوير دفتر الاستاذ لحساب بنك جاري الحلي

١] تمهيد الحل :-

١] عدد الأسهم = رأس المال المرخص به / القيمة الاسمية للأسهم = ١٠٠٠٠٠٠ / ١٠ = ١٠٠٠٠٠ سهم

٢] سعر بيع السهم = ١٠٠ + ٥ = ١٠٥ جنيه

٣] اكتتب المؤسسون بنصف الاسهم المطروحة

= ٢٥٠٠٠٠ × ١٠٥ = ٢٦٧٥٠٠٠ ج

٤] // المكتتبون بنصف الأسهم الباقية

= ٢٥٠٠٠٠ × ١٠٥ = ٢٦٧٥٠٠٠ ج

٢] القيود اليومية

مدينة	دائنة	بيان	تاريخ
٢٦٧٥٠٠٠		من د/ بنك - مؤسسين	
	٢٥٠٠٠٠٠	الى د/ اسهم رأس المال	٢٠١٧/٣/١
	١٧٥٠٠٠	الى د/ رأس مال اضافي	
		اثبات اكتتاب المؤسسين للأسهم المطروحة	
٢٦٧٥٠٠٠		من د/ البنك - مكتتبين	٣/١٥
	٢٥٠٠٠٠٠	الى د/ رأس مال الاسهم	
	١٧٥٠٠٠	الى د/ رأس مال اضافي	
		اثبات اكتتاب المكتتبين للأسهم	

٧٠٠٠٠٠٠		من ح/ اسهم عادية مكتتب فيها	٤/٢٠
	٧٠٠٠٠٠٠	إلى ح/ رأس مال الاسهم عادية	
		اصدار الاسهم رأس المال	
٧٣٥٠٠٠٠		من ح/ بنك جارى	
	٣٦٧٥٠٠٠	ح/ بنك مؤسسه	
	٣٦٧٥٠٠٠	ح/ بنك مكتتب	
		تحويله الحساب الوسيط الى حساب جارى بالبنك	
٩٢٠٠٠		ح/ ~~[illegible]~~ المصروفات	
	٩٢٠٠٠	ح/ بنك جارى	
		نصم مصروفات الاصدار	
٩٢٠٠٠		ح/ رأس مال اضافى	
	٩٢٠٠٠	ح/ مصروفات الاصدار	

٣] دفتر ~~الخشتتذ~~ الاستاذ

ح/ بنك جارى

منه | له

٧٣٥٠٠٠٠	إلى مذكورين	٩٢٠٠٠	من ح/ مصاريف الاصدار
		٧٢٥٨٠٠٠	رصيد مرحله
٧٣٥٠٠٠٠		٧٣٥٠٠٠٠	

١٨ / ٢ / ٢٠١٩ دراسة بلغة (اقتصاد)

* Economics: is a social science, it concerned with the use of (how to use) economic resources to satisfy human needs.

علم الاقتصاد: هو علم اجتماعي، يهتم باستخدام (كيفية استخدام) الموارد الاقتصادية لإشباع احتياجات الإنسان.

Economics

الموارد الاقتصادية Economic Resources	Human Needs احتياجات الإنسان
↓	↓
محدودة Limited	غير محدودة Unlimited

مشكلة الندرة Scarcity problem

* Scarcity problem: means that our resources are limited while our needs are unlimited.

يقصد به أن مواردنا محدودة في حين أن احتياجاتنا غير محدودة.

OR

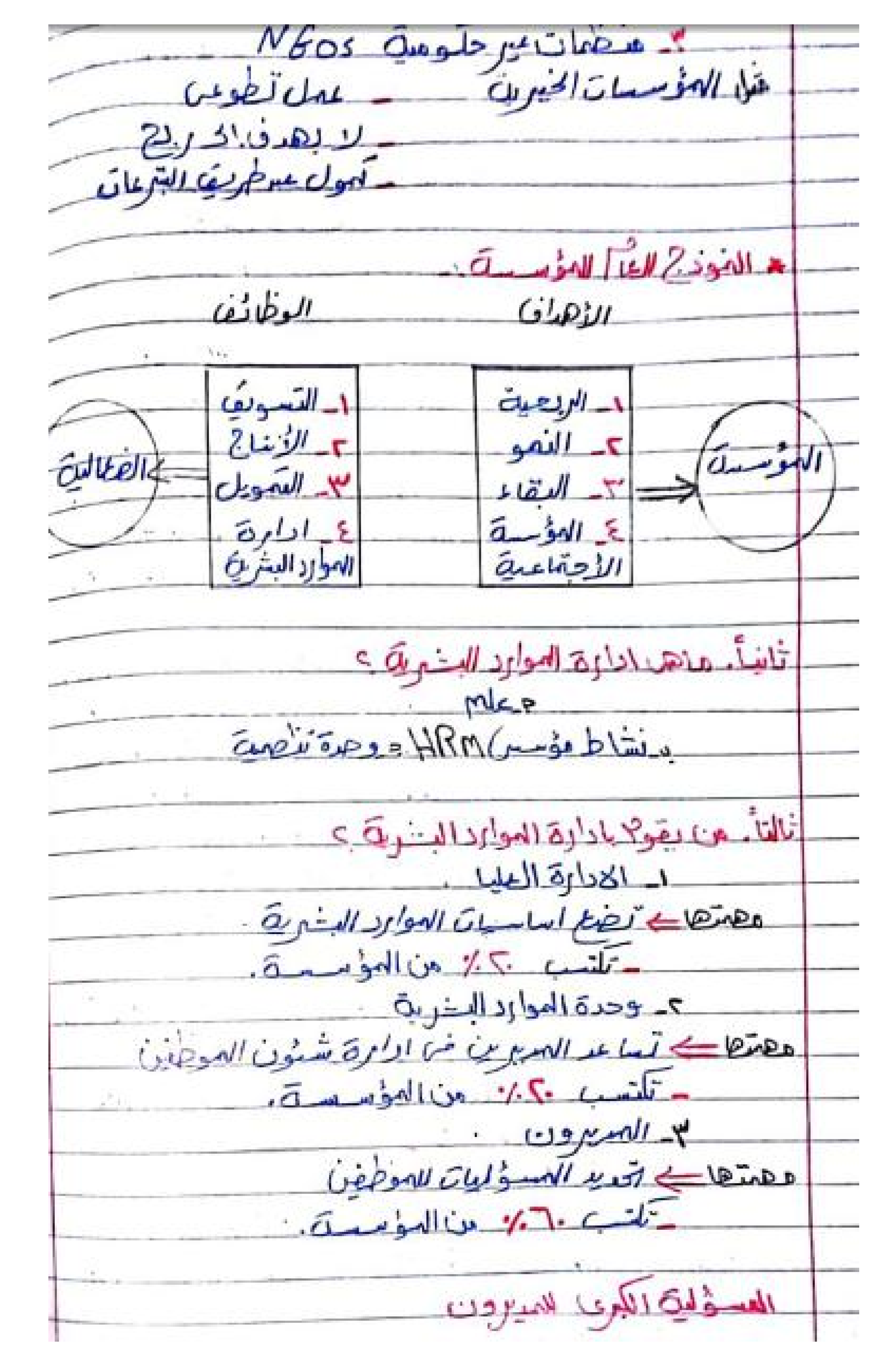
it means that, there is no balance between what we have and what we need.

لا يوجد توازن بين ما نملكه و ما نحتاجه.

OR

it is the imbalance between economic resources and human needs.

عدم التوازن بين الموارد الاقتصادية واحتياجات الإنسان.



٢- منظمات غير حكومية NGOs

مثل المؤسسات الخيرية - عمل تطوعي

- لا يهدف إلى ربح

- تمول عن طريق التبرعات

* النموذج العام للمؤسسة:

الأهداف	الوظائف
١- الربحية	١- التسويق
٢- النمو	٢- الإنتاج
٣- البقاء	٣- التمويل
٤- المؤسسة الاجتماعية	٤- ادارة الموارد البشرية

ثانياً: ماهي ادارة الموارد البشرية؟

= علم

- نشاط مؤسس HRM = وحدة تنظيمية

ثالثاً: من يقوم بادارة الموارد البشرية؟

١- الادارة العليا.

مهمتها ⇐ تضع اساسيات الموارد البشرية.

- تكتسب ٢٠٪ من المؤسسة.

٢- وحدة الموارد البشرية

مهمتها ⇐ تساعد المديرين في ادارة شئون الموظفين

- تكتسب ٢٠٪ من المؤسسة.

٣- المديرون.

مهمتها ⇐ تحديد المسئوليات للموظفين

- تكتسب ٦٠٪ من المؤسسة.

المسئولية الكبرى للمديرون

* وظيفة المدير:
تنقسم الى
1- جانب فني ← هو جانب تخصصاته (مدير الجودة - مدير المالي)
2- جانب بشري ← مسؤلين عن ادارة شئون موظفها

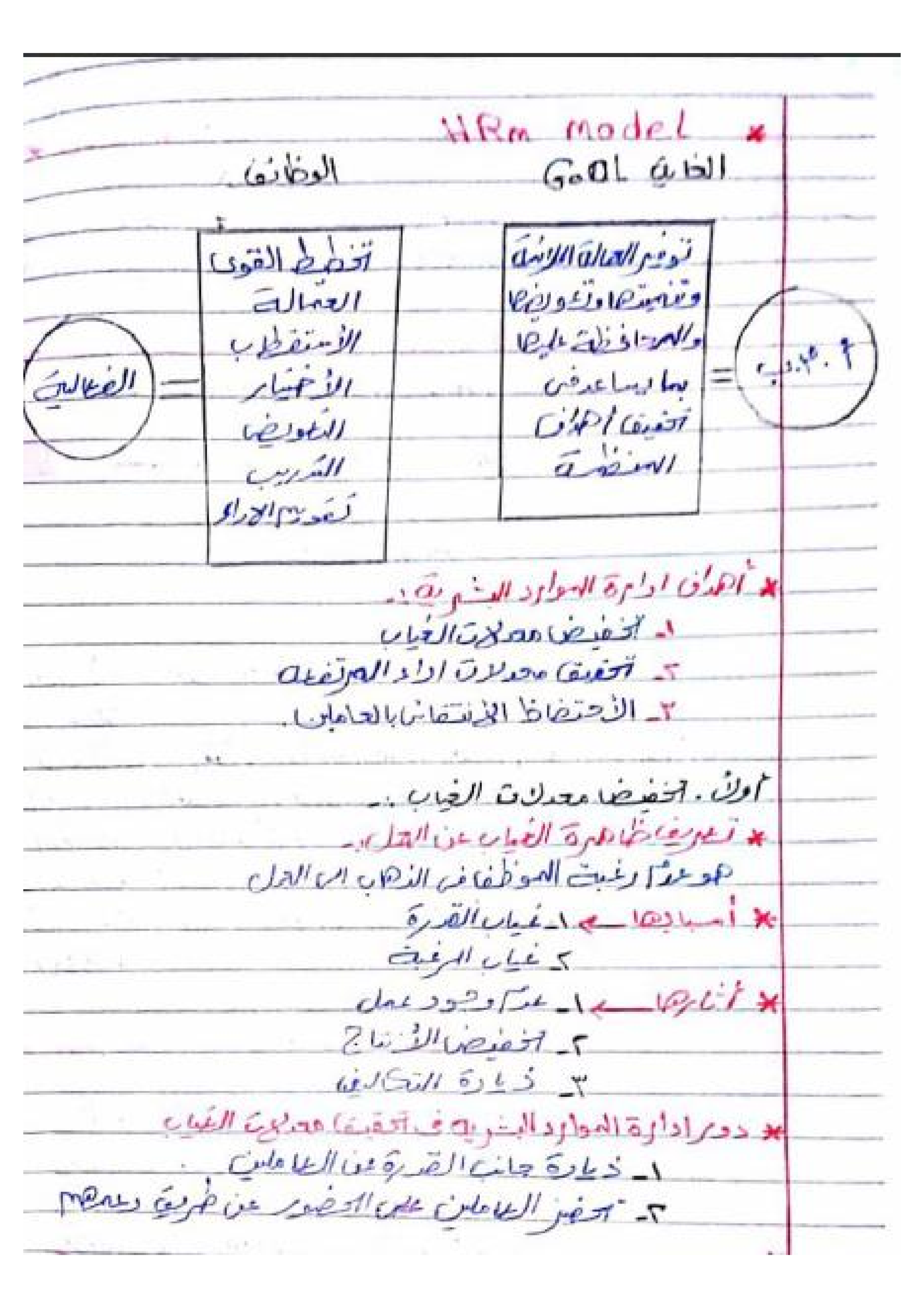
* رابعاً. كيف يتم ادارة الموارد البشرية
منظومة ادارة الموارد البشرية.

تخطيط ← الاستقطاب — الاختيار — التعويض — التدريب
تقويم اداء العاملين

1. تخطيط القوى العاملة	تحديد الاحتياجات من العاملين كما وكيف
2. الاستقطاب	اجتذاب العاملين للتقدم لشغل الوظائف الشاغرة
3. الاختيار	انتقاء المتقدمين الأكثر صلاحية للوظائف
4. التعويض	كل مايدفع من صاحب العمل الى العاملين
5. التدريب	اكتساب العاملين والمعارف والمهارات والاتجاهات
6. تقويم اداء العاملين	قياس اداء العاملين (التصحيح والتطوير)

* خامساً. لماذا يتم ادارة الموارد البشرية

الفرد	المؤسسة	الدولة
- تحسين جدارة	- زيادة الفعالية	- تكوين HR
- قابلية للتوظيف	- تخفيض الغياب	- دعم تنافسية
- ادارة حياته المهنية	- الاحتفاظ بالكفاءات	- زيادة فرص التشغيل
- زيادة الدخل	- رضا العاملين	- تحسين مستوى المعيشة



* HRm model

الوظائف		الغاية GoAL	
الفعالية =	تخطيط القوى العاملة الاستقطاب الاختيار التعويضات التدريب تقييم الأداء	توفير العمالة اللازمة وتنميتها وتحفيزها والمحافظة عليها بما يساعد في تحقيق أهداف المنظمة	= إ.م.ب

* أهداف ادارة الموارد البشرية:
١- تخفيض معدلات الغياب
٢- تحقيق معدلات اداء المرتفعة
٣- الاحتفاظ الأكفاء بالعاملين.

أولاً. تخفيض معدلات الغياب:

* تعريف ظاهرة الغياب عن العمل:
هو عدم رغبة الموظف في الذهاب الى العمل

* أسبابها ← ١- غياب القدرة
٢- غياب الرغبة

* آثارها ← ١- عدم وجود عمل
٢- تخفيض الإنتاج
٣- زيادة التكاليف

* دور ادارة الموارد البشرية في تحقيق معدلات الغياب
١- زيادة جانب القدرة عند العاملين
٢- تحفيز العاملين على الحضور عن طريق دعمهم

ب- النقود الائتمانية: تمييز ابرهيم كنقود تزيد زيادة ملموسة عن قيمة السلعة التي صنعت منها.
فان معيار النقود الائتمانية يتمثل في انقطاع الصلة بين قيمتها النقدية (او الاسمية) وبين قيمتها التجارية اي قيمتها (كسلعة)
* من هنا تحتفظ الدول لنفسها بالفرق بين القيمتين المذكورتين.
تتمثل النقود الائتمانية بالمعنى السابق في:
١- النقود المساعدة (النقود الحكومية) ورقية ومعدنية والتي تقوم بإصدارها (الخزانة العامة)
٢- بالاضافة الى البنكنوت التي تتولى البنوك المركزية إصداره

* النقود المساعدة (او الحكومية)
١. تسهل في المبادلات صغيرة القيمة
* وقد تتخذ شكلاً معدنياً فيطلق عليها حينئذ اسم مسكوكات معدنية مثل: فضة - نيكل - وبرونز.

ما هي ميزات النقود المساعدة:
تتمتع بقوة إبراء محدودة في الوفاء بالالتزامات حيث يحق للدائن ان يرفض قبولها في تسوية دينه

* اوراق البنكنوت: يعطي القانون صفة الابراء النهائية من الديون لهذه الاوراق يخضع في إصدار البنكنوت لعدة قيود قانونية و اقتصادية متنوعة ودون الدخول في تفاصيل تلك القيود نكتفي بالاشارة الى ما يتقيد به هذا البنك

٣) النقود الكتابية: (او النقود الودائع)
حيث ان هذا النوع من انواع النقود ويعتبر حديث النشأة وينشأ عن طريق ودائع الأفراد (او المشروعات العامة) بالبنوك التجارية وتتداول هذه النقود عن طريق الشيكات ونقل قيمتها في دفاتر القيود البنك وتستخدم الى جانب النقود الورقية و المعدنية في إجراء المبادلات

المحاضرة ٢
Date ٢٠١٩/٢/١٨ No.

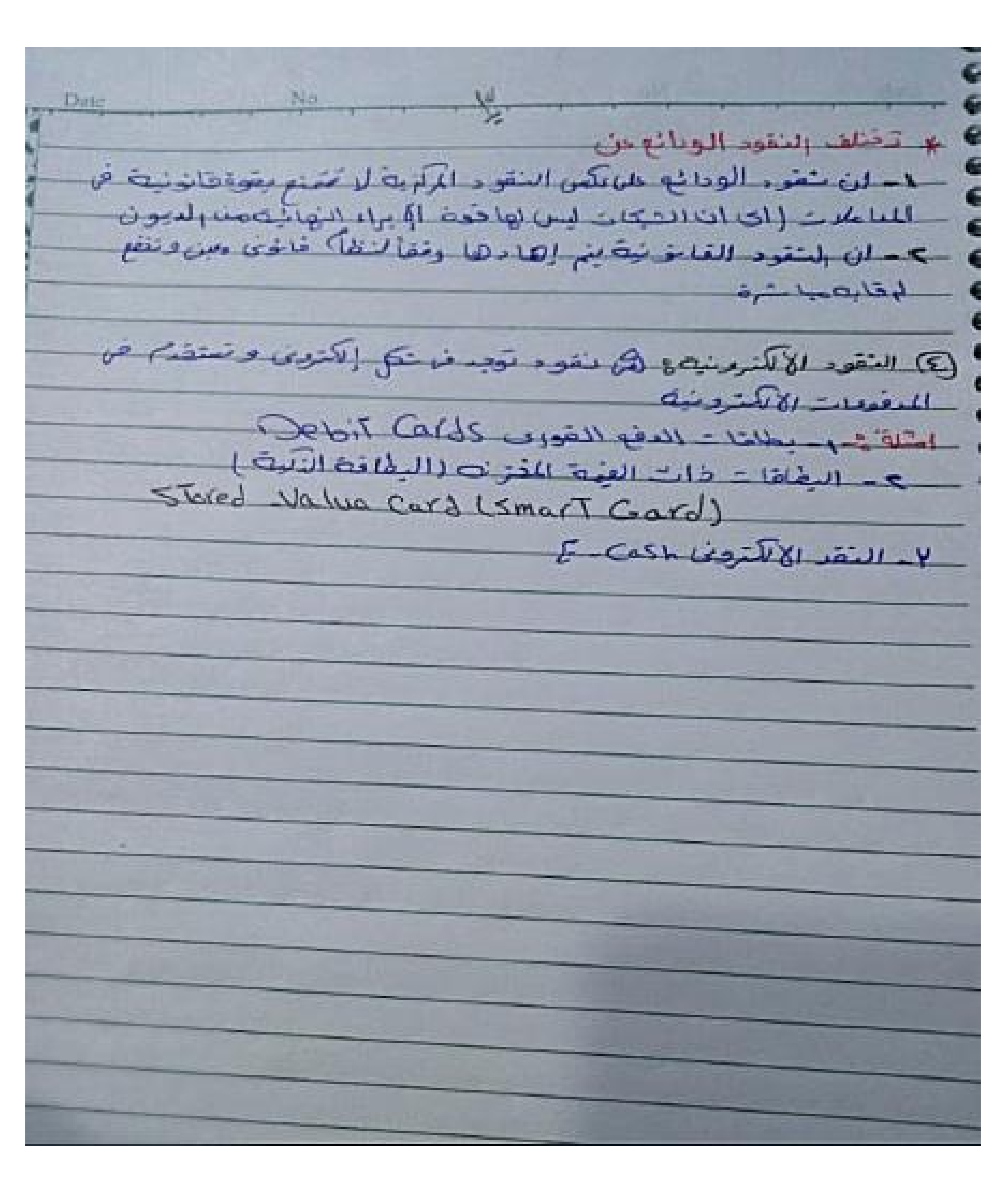
نقود وبنوك

#Dania Nasser

تعريف النقود: اى شئ يستخدم من قبل الأفراد ويلقى قبولاً عاماً كوسيط للتبادل ويصلح فى نفس الوقت لقياس وحفظ الثروة.

* انواع النقود:
١- النقود السلعية: هى أقدم أنواع النقود التى عرفتها البشرية.
- هى نقود مقبولة من المجتمع فى صورة سلع وبالتالى نتيجة ظهور نظام المقايضة.
- وفاما صعوبة تحقيق التوافق المزدوج بين الرغبات ومع زيادة التخصص وتقسيم العمل بين الأفراد والجماعات وما صاحب ذلك من زيادة فى حجم التبادل.
* لجأ الى اختيار سلعة وسطية تستخدم كوسيط للمبادلة
مثل: الماشية - ادوات الصيد - الصوف - الشاي والبن
* ثم اتجهت الى البحث عن المعادن النفيسة مثل الذهب والفضة
صفات الذهب: ١- القابلية للتجزئة الى وحدات صغيرة.
٢- عدم قابلية الذهب للاستهلاك او التلف والتآكل مع مرور الوقت.
٣- القبول العام من جميع المتعاملين
٤- ندرتها النسبية ومن ثم ارتفاع قيمتها حيث تتبادل وحدة صغيرة منها بكمية كبيرة من السلع الأخرى.
٥- الثبات النسبى لقيمتها بالمقارنة بمعظم السلع الأخرى.

* فقد تولت السلطة الحاكمة عملية تجزئة المعدن النفيس الى اجزاء متماثلة معلومة الوزن والعيار ومميزة الشكل أى طبع على مسكوكات مدموغة بخاتم يبين وزنها ودرجة نقاوتها.



Date No

* تختلف النقود الودائع عن

١- ان نقود الودائع على عكس النقود المركزية لا تتمتع بقوة قانونية في المعاملات (أي ان الشيكات ليس لها قوة الإبراء النهائية من الديون

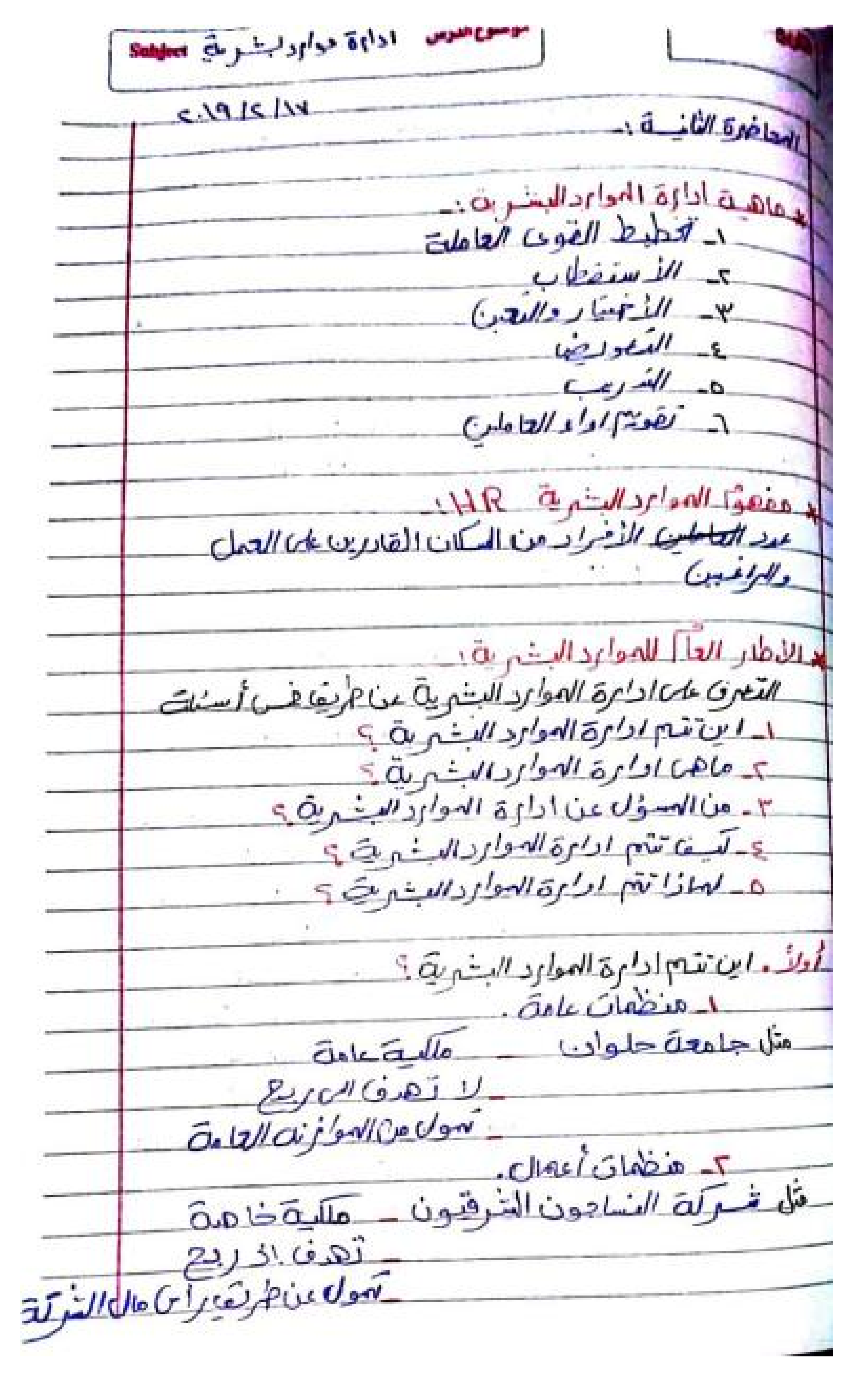
٢- ان النقود القانونية يتم إصدارها وفقاً لنظام قانوني معين وتخضع لرقابة مباشرة

④ النقود الالكترونية: هي نقود توجد في شكل إلكتروني و تستخدم في المدفوعات الالكترونية

امثلة: ١- بطاقات الدفع الفوري Debit Cards

٢- البطاقات ذات القيمة المخزنة (البطاقة الذكية) Stored Valua card (smarT Gard)

٣- النقد الالكتروني E-Cash



Subject ادارة موارد بشرية

١٧/٢/٢٠١٩

المحاضرة الثانية :-

* ماهية ادارة الموارد البشرية :-
١- تخطيط القوى العاملة
٢- الاستقطاب
٣- الاختيار والتعيين
٤- التعويضات
٥- التدريب
٦- تقويم اداء العاملين

* مفهوم الموارد البشرية HR :-
عدد العاملين الأفراد من السكان القادرين على العمل والراغبين

* الاطار العام للموارد البشرية :
التعرف على ادارة الموارد البشرية عن طريق خمس أسئلة
١- اين تتم ادارة الموارد البشرية ؟
٢- ماهى ادارة الموارد البشرية ؟
٣- من المسئول عن ادارة الموارد البشرية ؟
٤- كيف تتم ادارة الموارد البشرية ؟
٥- لماذا تتم ادارة الموارد البشرية ؟

أولاً. اين تتم ادارة الموارد البشرية ؟
١- منظمات عامة .
مثل جامعة حلوان - ملكية عامة
- لا تهدف الى ربح
- تمول من الموازنة العامة

٢- منظمات أعمال.
مثل شركة المساجون الشرقيون - ملكية خاصة
- تهدف الى ربح
- تمول عن طريق رأس مال الشركة

→ These are require inputs to get the desire output.
هذه هي المدخلات المطلوبة للحصول على المخرجات المرغوب فيها.

---

* When analyzing the behaviour of individuals (persons) and nations who deal with the problem of scarcity. Economists assume, the main objective is try to satisfy their needs as fully as possible.
And this assume use their resources as efficiently as possible.

* عندما نحلل سلوك الأفراد والدول التي تتعامل مع مشكلة الندرة يفترض الاقتصاديون أن الهدف الأساسي هو إشباع احتياجاتهم بأكبر قدر ممكن، وهذا يفترض (يتطلب) استخدام الموارد بأكبر قدر ممكن من الكفاءة.

---

* Efficiency: is the max. amount of satisfaction is being of take from the use of scarce resources.
الكفاءة: هو الحد الأقصى من الإشباع الذي يمكن الحصول عليه من استخدام الموارد النادرة.

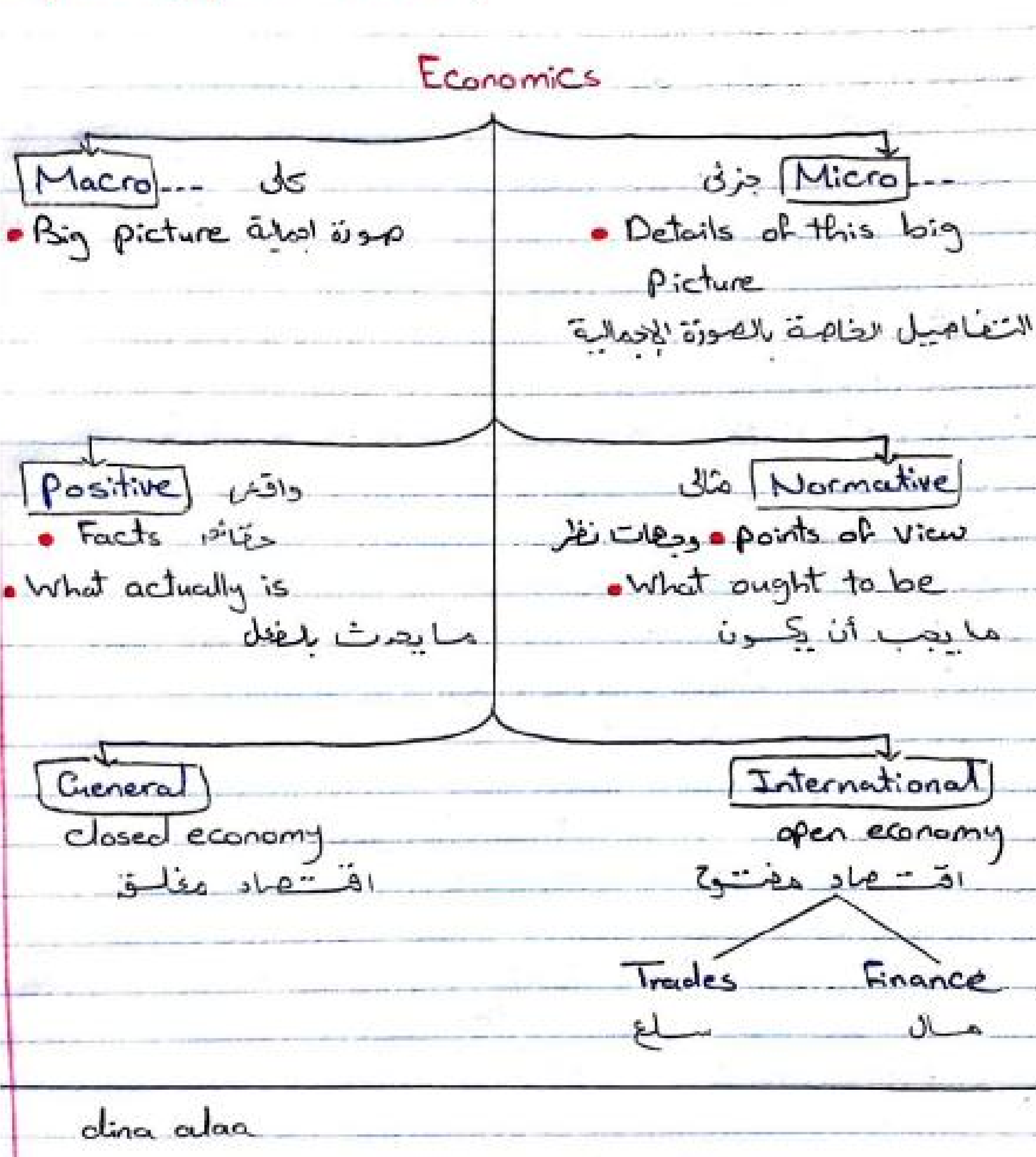
- problem of scarcity forces us to make some economic choices, when you decide to use your resources in one way, you give up the opportunity to use this in other way.... This is called "opportunity cost".

- مشكلة الندرة تجبرنا على اتخاذ بعض الخيارات الاقتصادية، عندما تقرر استخدام مواردك بطريقة واحدة (بطريقة معينة)، فأنت تتخلى عن فرصة استخدامها بطريقة اخرى... وهنا يسمى بـ"نفقة الفرصة البديلة".

* opportunity cost: is what is given up to get somthing else.
هو ما تم التخلي عنه للحصول على شيء اخر.

→ There is no lunch free   لا يوجد شيء بدون مقابل

p 14 → p 23 (in book)



dina alaa

- In all aspects of life, for persons and nations..
The problem of scarcity exists.

- في جميع مجالات الحياة ، للأشخاص و الدول...
توجد مشكلة الندرة.

Persons

يقوم بأنشطة do activities → need "Time" يحتاج الوقت

buy things يشترى أشياء → need "Money" يحتاج نقود

⇒ You as an individual person, you face a problem of scarcity, because your money and your time are not enough to buy and do all what you need.

⇐ أنت كفرد تواجه مشكلة الندرة ، لأن أموالك و وقتك ليسا كافيين للشراء و القيام بكل ما تحتاجه.

The problem of scarcity for nations (for Egypt)

مشكلة الندرة بالنسبة للدول (بالنسبة لمصر)

⇒ The economic resources for egypt are not in large enough supply to satisfy all the egyptians needs.

أى العرض من الموارد الإقتصادية لمصر ليسا بالقدر الكافى لإشباع جميع احتياجات المصريين.

---

* Economic Resources are called "Factors of production"

الموارد الاقتصادية تسمى بـ "عناصر (عوامل) الإنتاج"

- There are 4 factors of productions 1- هناك ٤ عناصر للإنتاج

1- Land الأرض   2- Labor العمل

3- Capital رأس المال   4- Entrepreneur ships المنظم